

## 青年部「オンライン座談会」開催！（6/12）



6月12日（木）の21時から1時間、オンライン座談会を開催しました。高教組としては初の試みとなるオンラインでの交流会は、神保書記長のオープニングトークに始まり、「新学年の困りごとについて」、「ICTの業務での活用について」をテーマにおこなわれました。前任者がいない、引継ぎがないなかでの新学年の校務分掌で困ったこと、kinakoやスマート連絡帳の活用事例、百問繚乱の学校内での活用についてなど、「うちの学校ではこうしている」「こんな風に工夫している」といった各学校での様子が和気藹々とした雰囲気なかで交わされました。次回の開催も計画中です。ぜひあなたもお気軽にご参加ください！

**第1回 話そう、つながろう オンライン座談会**

20代30代の教職経験者を招き開催する、オンラインの座談会です。  
議題・参加費はなく、どんなでも参加可能です。趣く集めてもOK！  
新卒の方も大歓迎です！まずはお気軽にご参加ください！

**6月12日 木 21:00~22:00**

【トークテーマ】  
「新学年の困りごと」/「新学年・学校あるある」

～内容～  
「新学年の困りごと」、「新学年あるある」、「学校あるある」をテーマにみなさんと話していきます。  
働く上で気になっていることや、困っていること、忙しい時間をどう過ごすかについて話している先輩やアドバイザーも、自由に話します。

～参加方法～  
Zoomで開催です。  
Zoom ID: 984 8130 2077  
パスコード: 84451

群馬県高等学校教職員組合  
TEL: 027-251-2784  
Email: ghtu@educ.jp

## 桐工「共済カフェ」開催！（6/27）

期末考査中の6月27日のお昼休みに桐工で共済カフェを開催しました。当日は未組合員9名を含め16名の参加があり、賑やかに行われました。

冒頭では、神保書記長が「現状を変えるには『仕方がない』というあきらめを変えることが重要」と述べ、現場で直面している困りごとや課題をぜひ組合に共有し、一緒に声を上げていこうと組合加入を呼びかけました。

続いて小笠原書記次長から、組合ならではの安心でお得な全教共済・全教自動車保険のメリットについて説明がありました。特に教職員の自動車事故においては特別な対応が必要であり、それを教職員のために作られた全教自動車保険がしっかりサポートできるので、ぜひ加入してほしいと訴えました。

参加者はおいしい昼食を楽しみながら、ゆったりとした雰囲気の中でカフェに参加しました。

湯根先生をはじめ、桐工分会の皆さまには多大なご協力をいただき、ありがとうございます。

「自分の学校でもやってみたい！」という方がいらっしやいましたら、お気軽に本部までご連絡ください。



### 共済カフェって何？！

共済担当者や役員がコーヒーやケーキなどをもって職場にお邪魔し、教職員の方々に全教共済や全教自動車保険を説明し加入促進をおこなうものです。参加者は飲んだり食べたりしながら気軽に参加できます。

※食べ物の種類は可能な限りご希望に添いますのでご相談ください。

☆おしえて！組合Q&A  
Q「県当局や県教委にはたらかけるタイミングや回数はいくつ？」

いい質問ですね（笑）。十一月の確定交渉は労働三権のうち団体交渉権を行使しています。いわゆる「ダンコウ」ですね。「労使交渉」の申し出に対し、使用側の「任命権者」は正当な理由なしに断ることはできません。かといって年に何回も団交を申し入れることはお互いの本来業務を損なうリスクもあるため、十月の県人勧以降の日程で設定されています。でもその前に「労使協議」という形で要請行動を、春闘期（三月）、夏季（八月）、秋季（十月）の年3回実施します。民間の春闘は3月半ばに企業側の一斉回答日が設定され、ベア（基本給のベースアップ）実現と販やかですが、それは公務員にとっても他人事ではなく人勧前の民間動向調査と連動します。県人勧が出れば自然とその通りになるというものではなく、プラス勧告なら県当局に人勧完全実施を要求します。毎回組合側との攻防を経て県当局から回答を引き出しています。