

## 次年度も大きく賃金待遇の改善が行われます!

**<今年度振り返り&新年度準備号> ~しかし、まだまだ課題がたくさんあります!!~**

昨年の確定交渉アンケートでのみなさんの声に基づいて、今回の確定交渉の成果と課題を振り返ってみます。  
(「」が自由記述からの声です。他にもたくさん声があります。「アンケートまとめ」裏面ご覧を。確定結果はHPでNo.7を)

### 基本単価

「賃金引き下げで気持ちも下がってしまいます。気持ちよく働けるようによろしくをお願いします。」

→ 一番根本の課題。基本単価 2990 円⇒3030 円に引き上げ! (しかし、経過措置額は-90 円!)

### 時間外業務

「授業以外の成績処理や資料作成、及び考査内容の検討や作成に要する時間がサービスになっている。現状を改善していただきたい。」

→ とてもこの声が大きかった。「試験作成」「試験採点」「成績処理」の3項目について、やっと「付随業務報酬」の対象になった! (しかし、学校勤務のみ、試験ない科目は不支給、申請等の煩雑さと予想される混乱などと課題山積!!)

### 病休・年休・無給休暇

「今年、風邪をひいたが、病休(正規にあるもの)がなく欠勤となるのがつらく、休まず出勤せざるをえなかった。・・・病休欲しいです。」

→ 年休の増加が今回も配慮されなかった。そもそも病休がない! 「病気でも欠勤は心外! 」と言って出勤した方もいた。

### 通勤手当

「交通費が実態に見合わない。1 時間の授業単価は往復の交通費で終わってしまう。」

→ この声も多かった。裏面アンケートのように半数以上は2校以上の掛け持ちである。常勤のみなさんが毎日複数カ所の出張、としたらいかがでしょうか。非常勤となって年間2万キロでした。

### 雇用問題

「3 月末に地公臨を御願いされた事があります。・・・年度の最後に御願いされてもむずかしいのでは。又、3 月末に次年度は非常勤は無いと言われた事もあります。」

→ 非正規雇用の実に悩ましいことの一つがこれ。「次年度も働けるのだろうか・・・。」教員不足の問題も含めて一番の原因は「人事、内定の遅さ」です。他県、私立では1月、2月から動いて次年度に備えています。こここそ「教育行政」がやらねばならないことではないでしょうか。

### まだまだあります!(裏面アンケートを)

→ 期末勤勉手当支給の実現、経過措置(減給保障)額の引き下げではなく引き上げ統一と増額遡及、年休の増加とコマ数取得を可能に、任用期間を1ヶ年に変更、次年度雇用条件の3か月前提示と県HP掲載、非常勤の机・PC 配備など他にもあるでしょう。次年度の継続課題です。

#### <3月期の備忘録>

#### 付随業務報酬(最高3コマ)の取り忘れは?

申請するときに、次年度の追加(試験関連)付随業務報酬のことも聞いてみましょう。次年度時間割の空き時間が重要です。

#### 次年度任用について早めに問合せを!

次年度雇用条件の説明予定も聞いてみましょう。求人票のない募集なんてありえないのですから。

#### 内示時に「希望確認書」の通りか確認を!

もし、希望通りでない場合は「任用希望確認書」が生かされているか聞いてみましょう。当局(雇用者)には説明責任があります。

#### 無給休暇

実は「取扱要領」には「無給の休暇」は保障されているが周知されていないし、「欠勤」の表現は非常勤の心情を一顧だにしないもの...



←みなさん(非常勤以外の方も)の声、さらに活かしていきます!

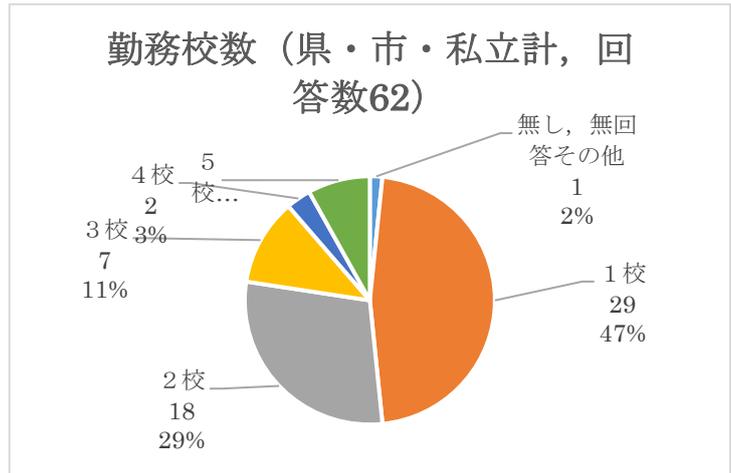
春の要請行動を3月13日に行います。その後も継続して対応して行きますので、ご意見、ご相談、みなさんの声を高教組HP(QRコード)からお送りください。



☆非常勤や地公臨の先生とぜひ話題にしてください。

## 非常勤講師 「2024 確定交渉アンケート」 (2024. 11. 7 実施) のまとめ

集約数 62 件 (ネット 20+紙 42)



[非常勤の声] (8.自由記述欄です。要約してあるものもありますがご了承ください)

1	私立ですが、8月も支給されますしボーナスも(1.5)です。年休も4月から10日ぐらいあります。 今年、風邪をひいたが、病休(正規にあるもの)がなく欠勤となるのがつらく、休まず出勤せざるをえなかった。テストやプリントづくりのPC処理にかなり時間がかかり授業前後を使って無料奉仕となるだけでなく、家でPC機器購入に20万くらいかかった。私立高なみの手当を欲しい。交通費も安く、30kmの学校にいくと交通費を引くと時給1000円になる。とにかく待遇が非常勤は悪すぎ。時給アップ又はボーナスをよろしく願います。病休欲しいです。交通費少なく時給1000円になってしまう。プリント、テスト作成で休みの日1日~2日つかってる。
3	通勤時間分の支給。通勤時間はバカにならない。いろいろと心配していただきまして、ありがとうございます。今後もよろしくお願いします
4	持ち時間が1日1~3時間だと、通勤時間(約1時間)と通勤手当・当日の授業準備時間も踏まえると、時給が800~1,500円ほどになる。
5	年休が2コマなのに1日分の取得には「疑問・理解不能・憤り」でした。「座学」の『テストの教材作り』『成績(3観点)処理』は全て家で行うことが苦痛で、(持ち時間が10h→12hと不安定で、3月末まで決まらないのも理由)来年度は非常勤講師を辞める予定です。ありがとうございました。
6	定期試験の作問、採点、成績処理など時間外労働が多い。賃金は授業時間に対して支払われる契約となっているので、教育委員会は契約に反していることになる。来年度以降適切な改善が行われないうなら、「未払い賃金支払い訴訟」を起こすことも考えねばならないと思う。定期試験の問題には「©SY2024 群馬県教育委員会」と入れることになっているが、県教委に著作権のある文書が無給で作成させるには法的に問題があることは県教委も知っているはずであるだけに、ある意味悪質な「タダ働き」をさせている。訴訟提起は決してブラフ(はったり、虚勢(臨対委注))ではなく、既に弁護士、司法書士に相談している。
7	専門の教科で非常勤なのに、多くの業務があり、先月などは時間外の指導をかなりしました。10時間以上です。好きでやっているなどと思われたら心外で、生徒のやる気に対する体験の機会を奪うようなことはしたくないと思い、責任感からやっていることであります。何度も何度も伝えて来ていますが、一向に変わる気配はなく、搾取し続ける人権無視の教育委員会に何を教育できるのかと思うのです。
8	昨今の異常気象、公立の美術室に冷房がありません。熱中症にならないためにも環境の整備をして下さい。
9	前年度まで他県の専任や非常勤として長い間勤務して今年度から群馬県で初の勤務をしています。勤務条件の他にも仕事内容でも常勤がいらない事や専門外の科目を担当(非常勤に専門の方がいるのにも関わらずその科目を1年担当して大変だったとの理由で降りたと聞きました)させられ、それも辞令の2日前にお話がありました。不安でしかなかった前期も生徒の楽しそうに喜んで実習する姿に救われ何とか乗り越えて来ました。備品も設備も老朽化しており、事務局に申し出ても真剣に向き合ってもらえず、そんな中での実習で試行錯誤の連続です。県によってこんなに違いがあることに今更ながら驚いております。群馬県はICTが盛んな様子ですが、それももちろん大切だともいますが、教育で見失われてしまうものがあるようで一抹の不安を感じています。が、やるべきことに尽力するのみと思っております。
10	情報をありがとうございます。非常勤講師の給与や労働条件について、よく理解していませんでした。