

第157回定期大会

大会テーマ 若い力を取り込んで 愉快的職場実現に 理解と対話を進めよう



前橋市大手町 3-1-10
群馬高教組
027-231-2784
ghtu@educas.jp
http://www.ghu.org/



5月26日(土)第一五七定期大会が教育会館で開催されました。人事評価、長時間勤務など諸課題が山積するなか、正規職員組合員も含め組織拡大が進むなど明るい話題も報告されました。来賓として県労会議議長の五十嵐さん、全教書記次長の檀原さんにもお越しいただきました。

「主な発言内容」

田口(清陵)夜間部2年目の先生が加入。女性部学習会では未組の参加者あり。通級指導で学校設定科目「ライフスキル」(1単位)の設定。授業料未納者が多いということ。事務長が県に呼び出し。ソーシャルワーカーへ依頼したいが手続きが複雑で時間がかかる。

上原(前南) 毎日が慌ただしい。自分の教師としての理想と受験指導にギャップを感じている。奨学金を借りるとしても大学進学にお金がかかるという問題がある。

牧口(高工) 3名の新規加入者。飲み会後の交通手段調査。関連して東宮(高高)飲み会の出席表の横に交通手段を記入する。

澁谷(高商) 高商定時制は「愉快な」職場全日制は厳しい。ストレスがかかる状況。教員が生徒を怒鳴る環境

内川(高経附) 学校現場に業者がどんどん参入してくる。インターネット活用の商品(リクルート)日本ドリコム主催の「進学博」。再任用は高崎市の職員

なので教員とは限らない。関連して、大山(吉井)ベネッセのクラッシーの導入あり。

小松(太女) リクルート主催の進路行事(学校行事のアウトソーシング)ポートフォリオ(ベネッセ)も始まっている。

日向野(榛名) 教育困難な部分が続出。生徒が途中でやめてしま



飯塚(桐工) 組合の話発信していきたい。高橋(桐高) 運営委員会に入っているので(渉外部長)職員会議の場で改めて意見は出しづらい。

萩原(富岡) 職場新聞を創刊した。小松(太女) 総体の開会式・陸上総体の再検討を求める声は多い。

矢嶋(大泉) 高速道路を利用しての通勤者が多い。大泉高校は最近落ち着いているので、教職員の人事が軽視されているような傾向がみえる。担任等の人事で管理職も苦勞している様子。

八重樫(渋工) 新加入者1名あり。入試倍率を管理職が非常に気にしている。現給保障の廃止を知らない職員が多い。

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

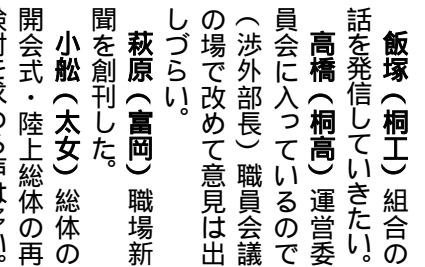
黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工



飯塚(桐工) 組合の話発信していきたい。高橋(桐高) 運営委員会に入っているので(渉外部長)職員会議の場で改めて意見は出しづらい。

萩原(富岡) 職場新聞を創刊した。小松(太女) 総体の開会式・陸上総体の再検討を求める声は多い。

矢嶋(大泉) 高速道路を利用しての通勤者が多い。大泉高校は最近落ち着いているので、教職員の人事が軽視されているような傾向がみえる。担任等の人事で管理職も苦勞している様子。

八重樫(渋工) 新加入者1名あり。入試倍率を管理職が非常に気にしている。現給保障の廃止を知らない職員が多い。

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工



飯塚(桐工) 組合の話発信していきたい。高橋(桐高) 運営委員会に入っているので(渉外部長)職員会議の場で改めて意見は出しづらい。

萩原(富岡) 職場新聞を創刊した。小松(太女) 総体の開会式・陸上総体の再検討を求める声は多い。

矢嶋(大泉) 高速道路を利用しての通勤者が多い。大泉高校は最近落ち着いているので、教職員の人事が軽視されているような傾向がみえる。担任等の人事で管理職も苦勞している様子。

八重樫(渋工) 新加入者1名あり。入試倍率を管理職が非常に気にしている。現給保障の廃止を知らない職員が多い。

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

黒澤(高工) Q1保護者対象の学校説明会をやっている学校はあるか? A1高北、渋工

高平(長野原) 吾妻
中央は救急車を呼ぶ回数も多く、生徒の不安は大きい。雰囲気として旧吾妻の先生は心配そうなのに対して中之条は鷹揚な感じ。通級指導の申請をしたが、受け入れ側の準備も不十分。女性部は昨年度同様のアンケートを実施するので協力を。

新井(藤北) 再任用
2年目。自己申告書変更のため出しなおし。過去に遡っての調査(修学旅行に行かなかつた生徒)が行われた。新採用研修の場で高教組の紹介ができるか?生徒の視野が狭いのに今更ながらに驚き。世の中のニュースを知らない。自衛隊の広報誌が一般誌とみまがうような形で無料配布されている。

田中(大泉) 司書の採用が少くない。図書館の政策の動向に臨時採用司書は敏感になり不安増大。



取り込んで 愉快な職場実現 理解と対話を進めよう



全教 檀原書記次長

クラッシュ等のICT機器、4割の学校で利用。教員の専門性が軽視されている。アメリカの例：公教育の崩壊(教員はPCのメンテ役) 青年部教員はラインでの交流中心(時代の变化) 定年延長の方針：大きな影響を受けるのは若い教員。給与抑制、人事管理強化のきつかけとなる心配あり、要注意。

田中書記長 教育長
との懇談で、新採用研修の場で高教組のアピールをさせてほしいと要求した。賃金リンクの情報伝が伝わっていない。通級指導のドタバタ、独自の方式は空疎。今後注視すべき。スクールワーカーによる支援をさらに。勤務実態調



高崎支部 ボウリング大会

5月23日(水)高崎市のパークレーンで高崎支部恒例のボウリング大会が行われました。新人も含めて4校から9名の参加でした。1人各2ゲームを行い、合計点で順位を競った結果、1位に高崎工業高校の牧口さん、2位に同じく黒澤さんが入りました。

情宣部より お知らせ

本年度より、東宮副委員長を中心に「みんなのまご」を月1回ペースで発行していく予定です。第1号は4月に「現給保障の廃止」、第2号は5月に「県総体総合開会式の問題点」について取り上げました。6月には「勤勉手当の差別支給」について取り上げる予定です。

要点・課題を絞って
若い人・未組員の方々にも目に付きやすい、興味をひくものがコンセプトです。職場での対話のきつかけとして活用してください。

若い先生を中心に楽しく飲んで語ろう サマーパーティー開催!!

青年職員を中心に、組合への新規加入者が増えています。そこで、青年部にサマーパーティーを企画していただきました。年齢は問いません、とのこと。普段なかなか出来ない本音トークもできます。是非、声をかけ合って集まり、支部を超えて、盛大に楽しく飲み語りましょう。 日時：7月21日(土) 19:00~ 場所：ラシーネ新前橋 会費：1,000円(超お得です) 事前に本部までお申し込み下さい。

新執行委員 萩原正人 (市立前橋高校分会) より一言



三度目の執行委員でお世話になります。初めて本部に出入りするようになったのは桐生支部にいた頃で、桐高の宮崎捷二さんから「後は任せた青年!」みたいな感じで、男と男の約束を交わして執行委員のバトンを引き継ぎました。二度目は前橋支部に移ってから、清陵の坂田尚之さんと「坂田さんが教文部長を三期目で続投してくれるなら立候補します。」とまたまた口約束をしまい引き受けました。

今回は本部の奈良さんから「やんなさいよ!」とドンと背中を押されて決意しましたが、毎週火曜は職場を定時に終えて出局するのが楽しみです。目下、目の上のタンコブ的なプチ障壁は嫁と娘(小1)の「早く帰って来い!」というプレッシャーだけです。

今の職場では一人分会でも頑張るぞ!と自らを鼓舞しつつ、毎月職場通信を発行したり、職場要求を取りまとめて管理職交渉や市教委交渉なども行っていますが、もう12年目を迎えているので、今年が最後というつもりで拡大に努めたいと思います。「今の職場で増やせなかったら、もう拡大のチャンスはないかもしれない」という位に自分を追い込んでみた時に、ひよつとしたら新たな展開があるかもしれない。それはやってみなきゃ解りませんが、無理せずいきたいと思います。因みに今年のマイモットーは「サステイナブル(sustainable):「持ち堪えられる」の意」です。よろしくお祈りします。